OXFAM

DRC Programme *Offre d'emploi*

OFFRE D'EMPLOI # KIN/INT11043/05/2025

Titre du Poste :

UN(E) PHP OFFICER (Promoteur/trice en santé publique)

Lieu : MBANDAKA, en RD-Congo

Mission d'Oxfam GB : Travailler en partenariat pour trouver des solutions durables à la pauvreté et la souffrance.

BUT DU POSTE : Suivre les activités d'eau- hygiène - assainissement dans les sites ciblés par les projets Oxfam GB en bonne collaboration avec la zone de santé et les autorités locales

Structure du Poste :	Rapporte au :	**TEAM LEADER d'Oxfam à Mbandaka**
	Staff qui rapporte à ce poste :	**Aucun**
Responsabilité budgétaire :	Aucune	
Durée du contrat :	**CDD jusqu'au 31 mars 2026**	
Grade :	**D2**	

ONEM OFFICE NATIONAL DE L'EMPLOI
DIRECTION PROVINCIALE DE L'EQUATEUR
Reçue le : 7/6/25 à 9 H 87
Par M. [illegible] MBANGA
N° d'Enregistrement : [illegible]
Signature :

DIMENSIONS :

Nous recherchons un (e) Officier (e) Promoteur (trice) en Santé Publique pour faciliter la promotion de la santé publique, en étroite collaboration avec les équipes techniques, Protection, sécurité alimentaire dans le cadre des projets Oxfam GB, en appuyant les équipes de la promotion de santé publique dans les zones ciblées par les projets Oxfam GB en RD Congo dans une collaboration permanente avec les équipes techniques ; et planifier ; concevoir, exécuter, suivre les travaux de promotion en eau et des infrastructures sanitaires dans le respect des règles d'art et les standards recommandés par Oxfam.

Sous la supervision technique directe du Chef d'Equipe, L'officier Promoteur en Santé Publique devra évaluer les besoins, organiser des formations, organiser les distributions des kits d'hygiènes et autres activités en lien avec la promotion de la Santé Publique ainsi que le rapportage, Il/elle maintient une relation respectueuse avec les communautés locales, et participe à des réunions dans les sites et au BCZ.

RESPONSABILITES PRINCIPALES

Sous la supervision directe du Team Leader, le promoteur précité doit :

- Soutien à la mise en œuvre d'interventions EAH douces dans le cadre du projet : promotion de la santé publique, engagement et mobilisation communautaires, sensibilisation aux principaux risques et comportements de santé publique changement

BUREAU DE MBANDAKA
REPUBLIQUE DEMOCRATIQUE DU CONGO

Offre d'emploi

- Réaliser des évaluations de l'état des structures communautaires EAH existantes et des services d'eau afin d'éclairer et de garantir des interventions fondées sur des données probantes.
- Travailler en étroite collaboration avec les services étatiques (PNSA, PNSR, ...) ;
- Superviser les activités SSR et nutrition des partenaires ;
- Réaliser une évaluation de projet et des études de cas en étroite collaboration avec MEAL
- Recueillir toutes les informations disponibles sur la population ciblée, les institutions, les bureaux et les points de service qui ont besoin d'eau pour l'intervention proposée.
- Entreprendre des interventions de sensibilisation et de communication en matière d'EAH-Nutrition et d'engagement communautaire
- Contribuer à l'élaboration de propositions et de budgets pour des éléments techniques spécifiques
- Coordonner avec les autres acteurs du secteur EAH la conception, la mise en œuvre et le reporting des activités de promotion de la santé publique.
- Soutenir la coordination technique EAH et les relations avec les autorités locales, le cluster EAH et les autres partenaires
- Mobiliser la communauté sur la participation communautaire et mettre en place les stratégies (méthodologies) de la Communication sur le Changement de Comportement
- Faciliter et orienter la communauté dans l'élaboration des Plans d'Actions Communautaires et en assurer le suivi durant la période de la mise en œuvre du projet
- Planifier les activités et travailler directement avec les équipes de construction des ouvrages sanitaires (PHE) ;
- Etablir les plans de distribution des différents kits et matériels d'hygiène ;
- Faciliter les formations, réunions ou ateliers organisés dans le cadre de ce projet ;
- Accomplir toutes autres tâches déléguées par le Chef hiérarchique

APTITUDES ET COMPETENCES CLES :

ESSENTIELLES :

Nous recherchons un (e) Officier (e) Promoteur (trice) en Santé Publique avec :

- Diplôme d'études supérieures du Deuxième Cycle ou universitaires en santé publique / diplôme équivalent accompagné d'une expérience d'au moins 2 ans dans le domaine de promotion de la santé publique / Mobilisation communautaire.
- Expérience en matière de gestion d'une équipe en situation d'urgence,
- Compréhension des risques de santé et d'hygiène pour les communautés (déplacées, retournées et hôtes) et connaissance des réponses appropriées
- Capacité de bien organiser le travail dans la situation complexe
- Capacite de suivre une équipe en distance
- Aptitudes en matière d'évaluation, d'analyse et de planification
- Maîtrise de techniques d'exposé oral ou écrit et de techniques d'animation des groupes
- Diplomatie, tact, talent de négociateur, créativité
- Techniques de formation/amélioration des aptitudes des collègues
- Connaître les techniques de gestion des équipes mixtes de travail

BUREAU DE MBANDAKA

- Flexibilité : aptitude à travailler sous pression et à s'adapter à des situations changeantes
- Capacité à vivre et à travailler dans un milieu insécurisé, en brousse dans les conditions de vie difficiles
- Fort engagement humanitaire
- Manipulation aisée des logiciels MS Word et Excel
- Maîtrise de la langue française et une ou deux langues locales,

DESIRABLES :

- Connaissance de la zone d'intervention ;
- Être ordonné et capable d'organiser son travail et en définir les priorités ;
- Avoir des bonnes capacités pour la résolution des problèmes et la prise d'initiatives ;
- Apte à supporter les voyages, même dans des conditions difficiles.

NOTES IMPORTANTES :

- Cette description des tâches n'est pas incorporée dans votre contrat de travail. Elle est conçue comme un guide et ne devrait pas être considérée comme une spécification inflexible mais comme pouvant être modifiée de temps à autre à la lumière des développements stratégiques et à la suite des discussions avec le titulaire de poste.
- Le titulaire du poste sera appelé à travailler sur base des objectifs convenus, ce qui devrait faciliter la réalisation des responsabilités conformément au processus d'évaluation des performances.
- Oxfam se réserve le droit de regarder les candidatures avant la fin du délai de candidature ou de prolonger ce délai si nécessaire.

RECRUTEMENT PLUS SÛR :

Oxfam s'engage à prévenir tout type de comportement indésirable au travail, y compris le harcèlement sexuel, l'exploitation et les abus, le manque d'intégrité et d'inconduite financière ; promouvoir le bien-être des enfants, des jeunes et des adultes. Oxfam attend de tout le personnel et de ses bénévoles qu'ils partagent cet engagement par le biais de son code de conduite. Nous accordons une grande priorité à veiller à ce que seuls ceux qui partagent et démontrent nos valeurs soient embauchés pour travailler avec nous. Toutes les offres d'emploi sont soumises à des références satisfaisantes et à des vérifications appropriées (qui peuvent inclure des vérifications du casier judiciaire, la lutte contre le terrorisme et la sauvegarde).

Contenu du dossier

- Une lettre de motivation (1page au maximum) dans laquelle vous mentionnerez le numéro de cette offre ;
- Un CV à jour qui relève les expériences et contenant 3 références professionnelles (les plus récents employeurs) pour besoin de témoignage ;
- La copie de la carte de demandeurs d'emploi délivrée par l'ONEM (pour les chômeurs).

BUREAU DE MBANDAKA

Offre d'emploi

Si vous pensez être le candidat que nous recherchons, veuillez télécharger votre CV à jour, téléchargez la description complète du poste et postuler en ligne en cliquant sur le lien ci-dessous :
https://jobs.oxfam.org.uk/jobs/vacancy/23347/description

Date limite de réception des candidatures : 20/05/2025.

Note : Nous cherchons activement à augmenter la diversité dans notre équipe. A travers cette offre, nous encourageons vivement les candidatures féminines et nous portons a la connaissance de tous que Oxfam charge aucun frais, ni exige des dépôts d'argent aux demandeurs d'emploi a tout stade de recrutement.

Oxfam GB est attaché à une politique de « tolérance zéro pour le harcèlement, l'exploitation, le abus sexuels (HEAS) et attend de toute personne travaillant pour elle, le respect de la politique de protection et prévention des abus à nos bénéficiaires.

Fait à Mbandaka, le 07 mai 2025.

LA REPRESENTATION
D'OXFAM GB EN RDC

BUREAU DE MBANDAKA
Oxfam-GB
RÉPUBLIQUE DEMOCRATIQUE DU CONGO